



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ ГОРНОГО И ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА
(Государственный Комитет Гортехнадзора ДНР)

от «28» 08 2015 г.

ПРИКАЗ

№ 357

г. Донецк

**Об утверждении Типового Положения о деятельности уполномоченных
наемными работниками лиц по вопросам охраны труда**

В соответствии с подпунктом 2 п. 3 Положения о Государственном Комитете горного и технического надзора Донецкой Народной Республики (далее - Комитет), п. 1, 3 ч. 3 ст. 7 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда», на основании ст. 19 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда», ст. 11 Закона Донецкой Народной Республики «О промышленной безопасности»,-

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Типовое Положение о деятельности уполномоченных наемными работниками лиц по вопросам охраны труда.
2. Сектору юридического обеспечения Комитета подать данный приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Донецкой Народной Республики.
3. Отделу технического и методологического сопровождения мероприятий государственного надзора, разместить данный приказ на сайте Комитета и обеспечить опубликование данного приказа в средствах массовой информации, после его государственной регистрации в Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики.
4. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.
5. Данный приказ набирает законную силу на следующий день после его официального опубликования.

Председатель Комитета
Гортехнадзора ДНР

В.И. Цымбаленко

УТВЕРЖДЕНО
Приказ Государственного Комитета
Гортехнадзора ДНР
от «28» августа 2015г. № 357

НПАОТ 0.00-4.05-15

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о деятельности уполномоченных наемными работниками лиц по
вопросам охраны труда

1. Общие положения

1.1. Типовое положение о деятельности уполномоченных наемными работниками лиц по вопросам охраны труда (далее - Типовое положение) распространяется на предприятия, учреждения, организации Донецкой Народной Республики любой формы собственности и видов экономической деятельности, а также физических лиц, использующих наемный труд (далее - предприятия).

1.2. Типовое положение определяет требования к деятельности уполномоченных наемными работниками лиц по вопросам охраны труда.

1.3. Уполномоченные наемными работниками лица по вопросам охраны труда (далее - уполномоченные по вопросам охраны труда) избираются на предприятиях, где нет профессионального союза, для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

1.4. На предприятии с участием представителей работодателя - владельца предприятия или уполномоченного им органа (далее - работодатель), трудового коллектива на основании Типового положения, с учетом специфики производства разрабатывается Положение о деятельности уполномоченных наемными работниками лиц по вопросам охраны труда, которое утверждается общим собранием (конференцией) трудового коллектива предприятия.

1.5. Уполномоченные по вопросам охраны труда избираются простым большинством голосов, открытым голосованием и на срок определенный общим собранием (конференцией) трудового коллектива предприятия или цеха, смены, участка, бригады, звена и тому подобное. Уполномоченным по вопросам охраны труда не может быть избран работник, который согласно должностным обязанностям отвечает за обеспечения безопасных и здоровых условий труда.

1.6. Численность уполномоченных по вопросам охраны труда определяется общим собранием (конференцией) трудового коллектива в зависимости от конкретных условий производства и необходимости обеспечения непрерывного общественного контроля за состоянием безопасности и условий труда в каждом производственном подразделении.

1.7. Уполномоченные по вопросам охраны труда в месячный срок после избрания за счет работодателя проходят обучение по охране труда, согласно

Типовому положению о порядке проведения обучения и проверки знаний должностных лиц по вопросам охраны труда.

1.8. В своей деятельности уполномоченные по вопросам охраны труда руководствуются законодательством Донецкой Народной Республики, нормативными правовыми актами по вопросам охраны труда, уставом (положением) предприятия и Положением о деятельности уполномоченных наемными работниками лиц по вопросам охраны труда Донецкой Народной Республики.

1.9. Уполномоченные по вопросам охраны труда проверяют на предприятиях соблюдение требований нормативных правовых актов по охране труда. Для выполнения этих обязанностей работодатель за свой счет организывает обучение, обеспечивает необходимыми нормативными правовыми актами, справочными материалами по вопросам охраны труда и освобождает уполномоченных по вопросам охраны труда от работы на предусмотренный коллективным договором срок с сохранением за ними среднего заработка.

1.10. Методическую помощь в работе уполномоченных по вопросам охраны труда оказывает служба охраны труда и промышленной безопасности предприятия. Уполномоченные по вопросам охраны труда сотрудничают с комиссией по вопросам охраны труда предприятия в случае ее создания.

1.11. Уполномоченные по вопросам охраны труда во время выполнения своих функциональных обязанностей сотрудничают с звеньевыми, бригадирами, мастерами, руководителями соответствующих структурных подразделений, специалистами службы охраны труда предприятия, представителями профсоюзных организаций, должностными лицами Республиканского органа исполнительной власти в области промышленной безопасности и охраны труда.

1.12. Уполномоченные по вопросам охраны труда не реже одного раза в год отчитываются о своей работе на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

2. Функциональные обязанности уполномоченных наемными работниками лиц по вопросам охраны труда

2.1. Уполномоченные по вопросам охраны труда с целью создания безопасных и здоровых условий труда на производстве, оперативного устранения выявленных нарушений осуществляют контроль за:

2.1.1 соответствием нормативных правовых актов по охране труда:

– условий труда на рабочих местах, безопасности технологических процессов, машин, механизмов, оборудования и других средств производства, состояния средств коллективной и индивидуальной защиты, используемых работниками, проходов, путей эвакуации и запасных выходов, а также санитарно-бытовых условий;

– труда женщин, несовершеннолетних и инвалидов;

- обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, организации питьевого режима;
- проведением обучения, инструктажей и проверки знаний работников по охране труда;
- прохождением работниками предварительного и периодических медицинских осмотров;

2.1.2 бесплатным обеспечением работников нормативными правовыми актами по охране труда и к исполнению работниками в процессе работы требований этих нормативных правовых актов;

2.1.3 своевременным и правильным расследованием, документальным оформлением и учетом несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

2.1.4 выполнением приказов, распоряжений, мероприятий по охране труда, в том числе мероприятий по устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий, указанных в актах расследования;

2.1.5 наличием и состоянием наглядных средств пропаганды и информации по охране труда на предприятии;

2.2. Уполномоченные по вопросам охраны труда немедленно извещают мастера, бригадира или другого руководителя работ о любом несчастном случае или повреждении здоровья, произошедшем с работником на производстве, и оказывают помощь пострадавшему.

2.3. Уполномоченные по вопросам охраны труда принимают участие в:

- проработке соответствующего раздела коллективного договора (соглашения) по вопросам охраны труда, комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов, повышению существующего уровня охраны труда, предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- рассмотрении опасной для жизни или здоровья работника производственной ситуации, или для окружающих работников, производственной среды или окружающей среды в случае отказа работника выполнять по этим причинам порученную ему работу;

- рассмотрении, при необходимости, должностными лицами писем, заявлений и жалоб по вопросам охраны труда работников соответствующего трудового коллектива;

- подготовке и проведении общественных смотров, конкурсов, рейдов по вопросам охраны труда.

3. Права уполномоченных по вопросам охраны труда

3.1. Уполномоченные по вопросам охраны труда имеют право:

3.1.1 беспрепятственно проверять на предприятии состояние безопасности и гигиены труда, соблюдение работниками нормативных правовых актов по охране труда на объектах предприятия или производственного подразделения;

3.1.2 вносить работодателю обязательные для рассмотрения предложения об устранении выявленных нарушений нормативных правовых актов по безопасности и гигиене труда, осуществлять контроль за реализацией этих предложений;

3.1.3 обращаться за помощью к Республиканскому органу исполнительной власти в области промышленной безопасности и охраны труда в случае, если они считают меры работодателя по охране труда недостаточными;

3.1.4 требовать от мастера, бригадира или иного руководителя производственного подразделения прекращения работы на рабочем месте в случае возникновения угрозы жизни или здоровью работников;

3.1.5 вносить предложения относительно привлечения к ответственности работников, которые нарушают требования нормативных правовых актов по охране труда;

3.1.6 быть избранными в состав комиссии по вопросам охраны труда предприятия в случае ее создания.

4. Гарантии прав и деятельности уполномоченных по вопросам охраны труда

4.1. Любые законные интересы работников в связи с выполнением ими обязанностей уполномоченных по вопросам охраны труда не могут быть ограничены. Их освобождение или привлечение к дисциплинарной или материальной ответственности осуществляется лишь при согласии наемных работников в порядке, установленном коллективным договором.

4.2. Уполномоченный по вопросам охраны труда может быть отозван до окончания срока своих полномочий в случае неудовлетворительного их выполнения только по решению общего собрания (конференции) трудового коллектива.